

POLİTİKA BELGESİ

UCLG-MEWA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ KOMİTESİ

Orta Doğu ve Batı Asya'da devam eden ilerlemeye rağmen, kadınlar hala diğer bölgelerdeki kadınlardan daha büyük ekonomik, sosyal ve politik engellerle karşı karşıya kalmaktadır. 2018 Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Cinsiyet Açığı Raporu'na göre, mevcut değişim oranlarında eğitim, istihdam ve politikadaki toplumsal cinsiyet farklarını kapatmadan bir 153 yıl daha geçecek. Bu durgunluk ve son gelişmeler ışığında, UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığını arttırmak ve bu pozisyon belgesini benimsemek için motive olmaktadır. Politika belgesi şunları amaçlamaktadır:

- UCLG-MEWA'da toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumsal cinsiyetin yaygınlaştırılmasını güçlendirmek;
- ve UCLG-MEWA'nın "UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi SKH 5'in Yerelleştirilmesi Taahhüdü" ve yerel ve bölgesel yönetimlerin toplumsal cinsiyet eşitliğinin ilerletilmesinde oynadığı temel rol hakkındaki farkındalığı ve desteği artırmak.

Küresel Gündem

"Kadınların siyasi, ekonomik ve kamusal yaşamda her türlü karar verme düzeyindeki liderlik için tam ve etkili katılım ve eşit fırsatların sağlanması." (SDG5, indikatör 5.5.1)

Birleşmiş Milletler şu anda küresel kalkınma çalışmalarına 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefine (SKH) odaklanmaktadır. Kadınlar, bütün SKH'lerde oynayacakları kritik bir role sahiptir; birçok hedef, kadınların eşitliği ve güçlendirilmesinin hem hedef hem de çözümün bir parçası olarak tanımlanmıştır.

Hedef 5, "Cinsiyet eşitliği sağlamak ve tüm kadınları ve kızları güçlendirmek", bağımsız cinsiyet hedefi olarak bilinir, çünkü bu amaçlara ulaşmaya adanmıştır. Kadınların dünyadaki haklarını güvenceye almak için yasal değişiklikler gerekmektedir. Gündemin Binyıl Kalkınma Hedefleri'nden farklı olarak cinsiyet eşitliği ve kadınların ve kızların güçlendirilmesine yönelik ayrı bir hedefe sahiptir. Ek olarak, diğer hedeflere göre cinsiyet eşitliği hedefleri ve birçok göstergede verilerin cinsiyetten ayrıştırılması için daha tutarlı bir çağrı vardır.

UCLG-MEWA'nın Konuya Yaklaşımı

Bölgelerin ekonomik gelişmenin farklı aşamalarında olduğu gibi, kadınlar ve erkekler arasında eşitlikle ilgili farklı bağlamları ve zorlukları da var. Bununla birlikte, toplumdaki ve ailedeki değerlere ve geleneklere dayanarak, kadın ve erkeklerin durumunu ve beklenen rollerini etkileyen bazı ortak eğilimler vardır.

UCLG-MEWA, birçok alanda günümüzde değişimin güçlü bir şekilde gerekli olduğunu ve MEWA bölgesinin olumlu toplumsal dönüşümüne katkıda bulunmak istediğini, böylece her



kız, erkek, kadın ve erkeğin yaşamın her alanında eşit insan haklarından ve eşit fırsatlardan yararlanabileceğini belirtti.

19 Aralık 2014'te UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı'nda kurulan UCLG-MEWA Cinsiyet Eşitliği Komitesi, toplumsal cinsiyet ana akımlaşması konularında faaliyet göstermeyi ve yerel yönetimler arasında bir platform oluşturarak politikalar geliştirmeye ilişkin çalışmalar yapmayı hedeflemektedir. Ayrıca Komite, desteklediği kampanyalar vasıtasıyla günümüz dünyasının en önemli sorunlarından biri olan toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı somut adımlar atmayı ve eşitsizliğe sonlandırma çalışmalarını yürüten kilit aktörler arasında yer almayı amaçlamaktadır. UCLG-MEWA Cinsiyet eşitliği Komitesi aynı zamanda UCLG Dünya Teşkilatı'nın Cinsiyet Eşitliği Daimi Komitesi faaliyetleri ile paralel olarak küresel gündemdeki gelişmeleri takip etmektedir.

UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesinin önceliklerinden biri, Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi'nin (CEDAW) ve Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı'nın yaygınlaştırılması ve uygulanmaya geçirilmesi.

Bölgeye özgü zorluklar

Bu politika belgesi, kadınların yaşadığı bölgeye özgü zorlukların kısa bir tartışmasını sunmaktadır. Bu belirli bölge hakkında konuşurken, heterojen olan ve çok sayıda etnik, ulusal, dini ve dilbilimci topluluk ve gruptan oluşan bir bölge hakkında konuşuyoruz. Ayrıca, yerel yönetimlerin MEWA bölgesinin olumlu sosyal dönüşümüne nasıl katkıda bulunabileceği konusunda önerilerde bulunmaktadır, böylece her kız, erkek, kadın ve erkek yaşamın tüm alanlarında eşit insan haklarından ve eşit fırsatlardan faydalanabilir.

1. Ekonomik Katılım ve Fırsat

MEWA bölgesi, ekonomik ve politik dönüşümlerden etkilenen, ancak daha fazla ve daha iyi büyüme potansiyeli olan çok çeşitli bir bölgedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, MEWA bölgesindeki kadınların ve erkeklerin işgücü piyasası durumunu iyileştirmek için kritik bir husustur.

UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi şunları önermektedir:

- İşgücü piyasasına katılımını etkileyen önemli bir konu olarak kaliteli çocuk bakımının kullanılabilirliği ve karşılanabilirliği ele almak.
- Cinsiyete göre farklı ücretlendirme ve cinsiyet emeklilik açığında azalma.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında yerel yönetimler tarafından iyi uygulamalarının paylaşılması ve yaygınlaştırılması.
- Yerel yönetimlerin, kadınların her tür hizmete erişimini arttırmak için sosyal, politik ve ekonomik düzenlemeler geliştirmesi.

2. Eğitim

Orta Doğu ve Batı Asya'daki çoğu ülke, çocukların okula kayıt olma, katılım ve tamamlanma oranlarını artırmada önemli ilerleme kaydetmiştir. Bununla birlikte, hala erişim oranı eşit değildir. Bölgedeki yerel yönetimlerin çoğu eğitimden sorumlu olmasa da, farkındalığı arttırmak için faaliyetler ve projeler geliştirebilirler.

UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi şunları önermektedir:

- Yerel yönetimler, eğitim destekli etkinlikler, kadınların mesleki kursları ve kültürel faaliyetler düzenleyebilir.
- Yerel yönetimler, eğitim başarısındaki fırsat eşitliği cinsiyetine ulaşmak için yatırım yapabilir ve programlar geliştirebilir.
- Yerel yönetimler, toplumdaki cinsiyet odaklı önyargıları ortadan kaldırmak için bilinçlendirme kampanyaları geliştirebilir.

3. Politik katılım

MEWA Bölgesi'ndeki politik devrimler ve istikrarsızlık kadınları yeni yollarla harekete geçirmiştir. Siyasi huzursuzluk ve haklarına yönelik açık tehditlere karşı, birçok kadın sesini duyurmak için aktivizmlerini artırıyor. Komite, kadınların yerel yönetimde temsil edilmesine ilişkin SKH indikatör 5.5.1 yerine getirme çabalarına dayanmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği politik gündemin merkezinde olmalı ve politikalara, yasalara, hizmetlere, faaliyetlere ve bütçelere yayılmalı.

UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi şunları önermektedir:

- Kadınların daha fazla siyasi katılımı için bir kota sistemi.
- Yerel yönetimler "UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi SKH 5'in Yerelleştirilmesi Taahhüdü'nün" imzalaması.
- Seçilen yerel kadınları desteklemek için yerel ve bölgesel temsilcilerin katılımı.
- Toplumsal cinsiyet eşitlik hedefini, yerel yönetimlerin gündeminin merkezine yerleştirmek.
- Yerel yönetimler tarafından, SKH'lerin ve Yeni Kentsel Gündemin başarılı bir şekilde uygulanmasını sağlamak için UCLG-MEWA, UCLG ve UN Women ile işbirliğini artıracak faaliyetlerin düzenlenmesi.

4. Kadınlar ve Mülteci Krizi

Günümüzde, dünya çapında insanlar harekete geçti. Mültecilerin çoğunluğu kadınlar ve kızlardır ve farklı zorluklarla karşı karşıyadırlar. MEWA bölgesi, kadın ve erkek göçmenlerin, mültecilerin ve sığınmacıların karşılaştıkları farklı, özel ihtiyaçlar konusunda farkındalık yaratmalıdır. Uzun vadeli, cinsiyete duyarlı müdahaleler, hükümetin her düzeyinde tasarlanmalı ve uygulanmalıdır.

UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi şunları önermektedir:

- Mülteci ve göçmen kadınların dil kurslarına ve mesleki eğitime erişiminin yanı sıra yerel seviyelerde destekli çocuk bakımına daha fazla erişim.
- Mülteci ve göçmen kadın ve erkeklere erişim yoluyla belediye yaşamında çeşitliliği ve daha fazla sosyal uyumu teşvik etmek için yerel, bölgesel ve merkezi hükümetler tarafından desteklenen eylemler.



Sonuç

Sürdürülebilir Kalkınma Hedef 5'in uygulanması, sürdürülebilir, kapsayıcı ve adil şehirler oluşturmak için atılmış büyük bir adımdır. Yerel yönetimlerin yönetim alanı insanlara en yakın olduğu için, MEWA bölgesindeki şehirlerde toplumsal cinsiyet eşitliği girişimleri başlatması ve kadın liderlerin bakış açılarını sunması gerekiyor. Kalkınma ve eşitlik yerel düzeyde başladığından, belediye hizmetleri "katılım" temelinde yürütülmelidir. Bölgedeki yerel yönetimler, kadınlara ve çocuklara yönelik özel projeleri ve çalışmalarını desteklemelidir.

UCLG-MEWA'nın "UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi SKH 5'in Yerelleştirilmesi Taahhüdü", eşitlik için büyük bir adımdır. Toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları için farklılıklar içeren yeni modeller geliştirmek; Sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapmak ve tüm paydaşları sorun çözümede dahil etmek büyük önem taşıyor. Ancak farklı ihtiyaçlar dikkate alınarak ve ortak politikaların uygulanması yoluyla gerçek toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanabilir.

Tüm zorluklara rağmen, bölgedeki kadın grupları dirençlilik göstermektedir. Değişim ancak daha fazla araştırma, güç birliği ve müdahale çabaları ile gerçekleştirilebilecektir.

Temmuz 2019