

# **BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI (UCLG-MEWA) ANA TÜZÜĞÜ**

5 Mayıs 2004 tarihinde Paris-Fransa'da  
UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından kabul edilmiştir.  
15 Aralık 2007 tarihinde İstanbul'da  
UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından değişiklik yapılmıştır.  
16 Aralık 2010 tarihinde Diyarbakır'da  
UCLG-MEWA Olağanüstü Genel Kurulu tarafından değişiklik yapılmıştır.  
10 Nisan 2013 tarihinde Tahran-İran'da  
UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından değişiklik yapılmıştır.  
19 Nisan 2016 tarihinde Gaziantep'te  
UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından değişiklik yapılmıştır.

## **GİRİŞ**

Bizler, IULA-EMME–Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği, Doğu Akdeniz ve Orta Doğu Bölge Teşkilatı Genel Kurul Üyeleri olarak; kırsal ve kentsel topluluklara; küçük, orta ve büyük kentlere, metropollere ve bölgelere hizmet veren, Orta Doğu ve Batı Asya'daki yerel yönetimleri temsilen, IULA – Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği'nin devamı olan Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı (UCLG) Ana tüzüğüne uygun olarak, IULA-EMME – Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği, Doğu Akdeniz ve Orta Doğu Bölge Teşkilatı'nın devamı olan Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı (kısa adıyla UCLG-MEWA) Ana tüzüğünü kabul etmek amacıyla Fransa'nın Paris kentinde 5 Mayıs 2004'de toplandık ve

- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni ve özellikle 21. maddesinde belirtilen halk iradesinin yönetim yetkisinin temeli olduğu ilkesini;
- 1913'ten bu yana Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği'nin (IULA), 1957'den bu yana Dünya Birleşmiş Kentler Federasyonu'nun (FMCU/UTO) uluslararası belediye ilişkilerini geliştirmede ve dünya ölçeğinde yerel yönetimlerin güçlendirilmesinde gerçekleştirdikleri dikkate değer çalışmaları;
- FMCU/UTO tarafından 1957 yılında kabul edilen Birleşmiş Kentler Şartı'nı;
- IULA tarafından 1985 yılında kabul edilen ve 1993 yılında yeniden gözden geçirilen ve 1994 yılında FMCU/UTO tarafından da onaylanarak kabul edilen Dünya Yerel Yönetim Bildirgesi'ni;
- İstanbul'da 1996 yılında kabul edilen Dünya Kentler ve Yerel Yönetimler Kurultayı Sonuç Bildirgesi'ni;
- BM Habitat Gündemi ve Yeni Binyılda Kentler ve İnsan Yerleşimleri Bildirgesi'ni, Gündem 21 ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesi Politik Bildirgesi'ni ve BM Binyıl Bildirgesi ile Binyıl Kalkınma Hedefleri'ni

## **Göz önünde tutarak;**

- Dünyanın, değişen ekonomik, teknolojik, demografik, çevresel ve toplumsal güçlerin etkisi altında yeniden biçimlenmekte olduğunu;
- Devletin geleneksel rolünün, yukarıda sözü edilen eğilimlerden büyük ölçüde etkilenmiş olduğunu ve Devletlerin, artık günümüzün ve yarının kompleks yapıdaki entegre kentlerini yönetme ve denetleme görevlerini sadece merkezi olarak yerine getirmelerinin yeterli olmadığını;
- Nüfus artışı ve devam eden kentleşme sürecinin, hem kırsal hem de kentsel alanlarda yerel yönetimlerin görevlerini daha karmaşık ama daha gerekli kıldığını;
- Değişen dünyamızda, yönetimin meşruiyetini halka dayandıran demokrasinin vazgeçilmez değerinin, daha da güçlenerek varlığını koruduğunu;
- Halka en yakın yönetim düzeyi olarak, yerel yönetimlerin demokratik toplumun başlıca temellerinden biri olduğunu

## **Dikkate alarak;**

- Sürdürülebilir kalkınma, iyi yönetim, sürdürülebilir kentleşme ve hemşehri haklarının korunması konularında yerel yönetimin bir güç olarak yaşamsal rolünü;
- Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen, yasalaştırılan ve onaylanan sivil ve politik, toplumsal ve ekonomik alanlardaki insan haklarını hayata geçirmenin gücü olarak yerel yönetimin yaşamsal rolünü;
- İnsanlığın karşı karşıya bulunduğu sorunlarla başa çıkmada, yoksulluk, cehalet, hoşgörüsüzlük, ayrımcılık, dışlama, güvensizlik, çevrenin bozulması ve kültürel gerilemeye karşı mücadelede yerel yönetimlerin etkin bir rol oynama konusundaki sorumluluğunu;
- Halklar arasındaki barış ve dayanışma için yerel yönetimlerin bir güç olarak yaşamsal rolünü;
- Yerel toplulukların bu amaçlara ulaşmasında farklı demokratik yol ve araçların var olduğunu;
- Yerel demokrasinin, tüm erkek ve kadınlar arasında gerçek eşitliği ve katılımı güvence altına alan, değişmez değil, sürekli bir biçimde geliştirilip güncelleştirilen bir değer olduğunu

#### **Kabul ederek;**

- Herhangi bir ülkede yerel yönetimin güçlendirilmesinin, daha etkili ve daha demokratik kamu politikaları uygulanmasını sağlayarak tüm ulusun ve dünya toplumlarının güçlenmesine yol açacağını;
- Uluslararası belediye iş birliği ve Ademi Merkeziyetçi iş birliği, ortaklıklar, ikili ilişkiler, uluslararası yerel yönetim diplomasisi, kardeş şehir ilişkileri ve kapasite geliştirme programları ve uluslararası belediye dayanışma girişimleri yoluyla karşılıklı yardımlaşmanın, barışçı ve sürdürülebilir olarak kalkınmış bir dünya inşa edilmesine yaşamsal katkı sağlayacağını;
- Yerel yönetimlerin ulusal, bölgesel ve küresel düzeyde ne kadar çok birlikte hareket edebilirlerse, hizmet ettikleri toplumların seslerini o kadar güçlü bir biçimde duyuracaklarını

#### **Vurgulayarak;**

- Yerel demokrasi ve özerklik, yani, demokratik ademi merkezîyetçilik ve yönetimin farklı düzeylerinin birbirlerine bağlılığı çerçevesinde yerindelik ilkesine;
- Ademi merkezîyetçilik ve yerindelik ilkeleri içinde, hemşehri odaklı, katılımcı yerel yönetişime;
- Kamu hizmetlerinde, etkinlik, verimlilik ve saydamlık konularında yüksek etik standartlara;
- Uluslararası toplum ve diğer yönetim düzeyleri, sivil toplum ve diğer temel aktörler ile ortaklıklar oluşturma ilkesine

#### **Bağlı kalarak;**

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni

#### **Gözeterek;**

IULA-EMME – Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği, Doğu Akdeniz ve Orta Doğu Bölge Teşkilatı Ana tüzüğünü, aşağıdaki değişiklikler dâhilinde, Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı (UCLG-MEWA) Ana tüzüğü olarak aşağıdaki gibi kabul ettik ve onayladık.

### **İSİM, MERKEZ VE YASAL STATÜ**

#### **Madde-1**

1987 yılında T.C. Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuş bulunan **Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği, Doğu Akdeniz ve Orta Doğu Bölge Teşkilatı** (kısa adı IULA-EMME), işbu Ana tüzük değişiklikleri ile Türkiye Cumhuriyeti yasalarıyla yönetilen, kâr amacı gütmeyen, tüm yasal ve kurumsal - işlevsel hakları haiz **Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı** adını almıştır ve bundan böyle kısa adı **“UCLG-MEWA”** olarak anılacaktır.

UCLG-MEWA' nın yasal merkezi **“Alemdar Mahallesi Yerebatan Cad. No: 2, Sultanahmet, 34110 Fatih/İstanbul, Türkiye”** adresindedir.

UCLG-MEWA kâr amacı gütmeyen uluslararası bir teşkilat olup, faaliyetlerini hiçbir siyasal ve dini görüşün etkisi altında kalmadan yürütür.

UCLG-MEWA' nın coğrafi bölgesi şu ülkeleri kapsar (İngilizce adlarına göre alfabetik sırayla): Afganistan, Bahreyn, İran, Irak, Ürdün, Kuveyt, Lübnan, Umman, Filistin, Katar, Suudi Arabistan, Suriye, Türkiye, Birleşik Arap Emirlikleri, Yemen. Ayrıca, UCLG-MEWA' nın çalışma ilkelerini benimseyen diğer ülkeleri de kapsar.

## **AMAÇLAR**

### **Madde-2 Misyon**

Dünya Teşkilatı'na paralel olarak, UCLG-MEWA' nın Misyonu:

Yerel yönetimler arasında ve dünya toplumu içinde, iş birliği yoluyla, yerel yönetimin değerlerini, amaçlarını ve çıkarlarını geliştirerek, demokratik yerel yönetimin dünya ölçeğinde birleşik sesi ve sözcüsü olmaktır.

### **Madde-3 Amaçlar**

Bu Misyon doğrultusunda UCLG-MEWA, aşağıdaki amaçların gerçekleştirilmesini hedefler:

- a. Bölgede güçlü ve etkili demokratik yerel yönetimi hayata geçirmek;
- b. Üyeler arasında birlik ve iş birliğini teşvik etmek;
- c. Özellikle Birleşmiş Milletler ve bağlı kuruluşları başta olmak üzere, uluslararası toplulukta yerel yönetimlerin güçlü politik temsilini güvenceye almak;
- d. Yerel yönetimlere yönelik olarak bölgede ve dünya ölçeğinde bilgilendirme ve ana bilgi kaynağı olmak;
- e. Özgür ve özerk yerel yönetimler ve onların ulusal birliklerinin kurulması ve güçlendirilmesini desteklemek amacıyla bölgede ve dünya ölçeğinde eğitim, bilgi paylaşımı ve kapasite geliştirme kaynağı olmak;
- f. İyi yönetim, sürdürülebilirlik ve sosyal içerme ilkelerine dayanarak toplum için ekonomik, sosyal, kültürel, mesleki gelişim ve çevresel kalkınmayı sağlamak;
- g. Irk ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek, uluslararası yasalara aykırı ve/veya teşkilatın temel kural ve değerlerine ters düşen ayrımcılığın tüm biçimlerine karşı mücadele etmek;
- h. Yönetişimin yerel alanlarındaki farklılıkların birleşimini ve işlevselliğini yansıtan güçlü bir demokratik teşkilat olmak;
- i. Yerel yönetimler ve onların birlikleri arasında Ademi Merkeziyetçi ve uluslararası iş birliğini teşvik etmek;
- j. Halklar arasında dostluk ve karşılıklı öğrenmeyi sağlayıcı araçlar olarak kardeş şehir uygulamalarını ve ortaklıkları hayata geçirmek;
- k. Dünya Teşkilatı'nın Misyonu, değerleri ve amaçları çerçevesinde politika oluşturmak, program ve girişimleri geliştirmek ve Teşkilatın temel kuralları içinde uygulamayı sağlayacak uygun araçları seçmek.

### **Madde-4 Görevler**

Bu amaçların izlenmesinde UCLG-MEWA, özellikle aşağıdakileri içerecek biçimde, Misyon ve amaçlarını gerçekleştirmek için uygun ve gerekli görev ve girişimleri yerine getirir:

- a. Uluslararası alanda lobicilik ve savunuculuk faaliyetlerine katılarak ve yerel yönetimlerin sözcülüğünü yaparak, yerel yönetimlerin uluslararası düzeydeki statüsünün ve rolünün artırılmasında ve uluslararası siyasal kararların oluşumunda etkili olmak;
- b. Uluslararası topluluk nezdinde yerel yönetimler için önem taşıyan ve temel önceliklerini ilgilendiren konularda duruş ve politikalar geliştirmek ve teşvik etmek;
- c. Birleşmiş Milletler ve bağlı kuruluşlarıyla ve diğer ilgili uluslararası kuruluşlarla etkin iş birliğinde bulunmak;
- d. Özellikle yerel yönetimler ve yerel yönetim birlikleri arasında Ademi Merkeziyetçi iş birliği/ kalkınma projeleri aracılığıyla, uluslararası iş birliği ve özerk yerel yönetim ilkelerine dayalı girişimler ve eylem programları geliştirmek, bu projeleri destekleyecek fon arayışı içinde olmak ve mali kaynaklar bulmaya çalışmak;
- e. Yerel yönetimler ile bunların birliklerinin kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmeleri amacıyla, aralarındaki etkileşim ve ortaklıklar için uluslararası bir platform oluşturmak;
- f. Yerel yönetim üyeleri arasında güçlü ağlar kurulmasını destekleyerek, hizmetleri ve küresel ürünleri geliştirerek onların gereksinim ve taleplerini karşılamak;
- g. Yerel yönetimler, uluslararası dayanışma ve teknik bilgi değişimi alanlarında dünya ölçeğinde ana bilgi kaynağı olmak;
- h. Tüm dünyadaki yerel yönetimin mevcut durumuna ve gelişmesine yönelik olarak, yayım, seminer ve yeni bilgi teknolojileri aracılığıyla, üyeleri arasında bilgiyi yaymak;
- i. Bölge Teşkilatı'nın politik etkinliğinin ve mali özerkliğinin güçlendirilmesi amacıyla kongreler, başka etkinlik ve faaliyetler düzenlemek ve üye sayısını arttırmak.

### **Madde-5 Uluslararası hukuk ilkelerine ve Birleşmiş Milletler kararlarına bağlılık.**

UCLG-MEWA bu Ana tüzük çerçevesinde yer alan üyelik sorunları ve diğer konuları ele almada, amaçlarına ulaşmada ve görevlerini yerine getirmede, Birleşmiş Milletlerin devletleri tanıma ve diğer konularda aldığı kararlar ve uluslararası hukuk ilkeleriyle yönlendirir ve onlara uygun hareket eder.

#### **Madde-6 Üyelikler**

UCLG-MEWA üyelik kategorileri; Yerel yönetim üyeleri, Ülke temsilcilikleri, Bölgesel/Uluslararası kuruluşların üyeliği, Bağlı üyeler ve Diğer üyeler olup aşağıdaki 7-11. maddelerde açıklanmaktadır.

#### **Madde-7 Yerel yönetim üyeleri**

UCLG-MEWA' nın yerel yönetim üyeliği, aşağıdaki kategorileri kapsar:

- Yerel yönetimler; belediyeler, il özel idareleri ve valilikler;
- UCLG-MEWA tarafından yürütülmekte olan özel programlarda veya projelerde yer almak isteyen bireysel üyelere çok yönlü kapasite geliştirme desteği sağlamak için, bireysel üyeliğe ilaveten, Program üyesi olarak yerel yönetimler;
- Yerel Yönetimlerin ulusal/bölgesel birlikleri.

#### **Madde-8 Ülke temsilcilikleri**

UCLG-MEWA' nın, bu Ana tüzük hükümleri uyarınca tanımış olduğu ülke temsilcilikleri, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu kararıyla üye kabul edilir.

#### **Madde-9 Uluslararası kuruluşların üyeliği**

UCLG-MEWA' ya uluslararası kuruluşların üyeliği, belirli yerel yönetim kategorilerini temsil eden veya amaçları belirli sektöre ya da tematik konulara ilişkin olan uluslararası yerel yönetim teşkilatlarına açıktır.

#### **Madde-10 Bağlı üyeler**

UCLG-MEWA' nın bağlı üyelikleri, yerel yönetim kuruluşu niteliğinde olmayan, ancak yerel yönetim alanında çalışan veya ilgili konularla güçlü bir şekilde bağlantılı olan kurum ve kuruluşlara açıktır.

Ayrıca, UCLG-MEWA Bölgesi dışındaki ülkelerden UCLG-MEWA faaliyetlerine katılmak veya iş birliği yapmak üzere üye olmak isteyenler, "bağlı üyelik" kategorisinden sadece UCLG-MEWA aidatı ödeyerek üye olabilirler.

#### **Madde-11 Diğer üyeler**

Yerel yönetim alanında faaliyet gösteren aşağıdaki kişi, kurum ve kuruluşlar da üyelik başvurusunda bulunabilirler.

- Bireyler,
- Sivil toplum kuruluşları,
- Araştırmacılar/eğitim merkezleri/akademik kurumlar,
- Bakanlıklar/devlet kurumları,
- Vakıflar,
- Gözlemci üyeler,
- Onursal üyelikler: UCLG-MEWA' ya veya demokratik yerel yönetim amacına büyük hizmetler vermiş birey veya kurumlara onursal üyelik verilebilir. Onursal üyelik adaylığı için teklif UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'na yapılır ve bu teklif, UCLG-MEWA Konseyi tarafından onaylanır.

#### **Madde-12**

Üyeler, teşkilatın çeşitli faaliyetlerine ve programlarına katılabilirler ve gerek yerel yönetimlerle ve gerekse teşkilatın faaliyet ve kararlarıyla ilgili bilgi, veri ve dokümantasyona eşit bir şekilde ulaşma hakkına sahiptirler.

#### **Madde-13**

Üyeler, Dünya Teşkilatı'nın Misyonunu, değerlerini ve amaçlarını desteklemeyi, teşvik etmeyi ve bunlara bağlı kalmayı taahhüt ederler.

#### **Madde-14 Üyelik aidatları**

Yerel yönetim üyeleri, uluslararası kuruluş statüsündeki üyeler ve bağlı üyeler, yıllık üyelik aidatı öderler. Adı geçen üyelik aidatlarının miktarları, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun önerisiyle, UCLG-MEWA Konseyi tarafından belirlenir. Yerel yönetim üyeleri için üyelik aidatlarının belirlenmesinde, aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

- a. Üyenin temsil ettiği nüfus;
  - b. Ülkenin ekonomik kalkınmışlık düzeyi.
- Üyelik aidatının hesaplanmasında kullanılan formüle İç Tüzük'te yer verilir.

#### **Madde-15**

Üyelik aidatları, UCLG-MEWA İç Tüzüğünde belirtilen şekilde ödenir. Üyelik, yeni üye tarafından ilk ödemenin yapılmasından sonra işlerlik kazanır.

#### **Madde-16**

Üyelerden herhangi biri, asgari altı (6) ay öncesinden İç tüzük'te belirtilen şekilde, Genel Sekreterliğe yazılı olarak bildirimde bulunmak suretiyle, herhangi bir zamanda üyelikten ayrılabilir; ancak, bu üyenin istifasının yer aldığı mali yıl içindeki oransal payını da içerecek şekilde, ödenmemiş aidatları ödeme yükümlülüğü sürer.

### **ÜYELİĞE KABUL**

#### **Madde-17**

Yerel yönetim üyeliği, uluslararası kuruluş üyeliği ve bağlı üyelik için başvurular, üyelik için gerekli şartların başvuru sahiplerince yerine getirilmesini incelemekle görevli UCLG-MEWA Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanır. Üyelik başvurusunda bulunan tüm adaylar, UCLG-MEWA' nın ve Dünya Teşkilatı'nın Misyonunu, değerlerini ve amaçlarını desteklemeyi, teşvik etmeyi ve bunlara bağlı kalmayı taahhüt ederler.

#### **Madde-18**

Üyelik şartlarını haiz bir başvuru sahibi, başvurusunu doğrudan UCLG-MEWA' ya yapar. Başvuru UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konseyi'nin kararıyla sonuçlandırılır, gerekenler de kesinleşmek üzere UCLG Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

#### **Madde-19 Üyelik sorunları**

Üyelik sorunlarına ilişkin ortaya çıkabilecek konuların çözümü için UCLG-MEWA Ombudsmanı'na başvurulur.

### **ÜYELİĞİN SONA ERMESİ**

#### **Madde-20**

Aşağıdaki durumlarda, üyelik sona erer veya askıya alınır:

- a. Bu Ana tüzük'te yer alan yükümlülüklerin ve ilkelerin ihlal edilmesi;
- b. UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun farklı kararı olmaksızın, üyelik aidatının bir yıldan fazla süreyi içeren dönemleri kapsayacak biçimde ödenmemesi;
- c. Bu Ana tüzük'te yer alan diğer üyelik yükümlülüklerinin artık yerine getirilmemesi.

#### **Madde-21**

Üyeliğin sona erdirilmesi veya askıya alınması kararından önce üyeye UCLG-MEWA Genel Sekreterliği tarafından gerekli ikaz yapılır ve hazırlanan rapor UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'na sunulur. İlgili karar, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konseyi ile Dünya Yönetim Kurulu'nun önerisiyle, Dünya Konseyi tarafından alınır. Dünya Konseyi'nin bu yönde karar alabilmesi için, yapılan oylamada, toplantıda hazır bulunan üyelerin üçte iki çoğunluğunun sağlanması gereklidir.

#### **Madde-22**

Üyelikten çıkarılması önerilen üyeye, ilgili Dünya Konseyi toplantısından en az iki ay önce, bu hususta yazılı bir bildirimde bulunulur. Üye, bu kararla ilgili yazılı görüşlerini Dünya Konseyi'nin bilgisine sunmaya davet edilir ve Dünya Konseyi toplantısına katılma ve ilgili konuda söz alma hakkına sahip olur.

#### **Madde-23**

Üyeliğinin askıya alınması önerilen bir üye için de aynı yöntem uygulanır. Askıya alma süresi, bir sonraki Dünya Konseyi toplantısına kadar sürer ve bu toplantıda, ilgili üyeye uygulanan yaptırım kaldırılması veya tersine, üyelikten çıkarılması yönünde karar alınır.

### **UCLG METROPOLİTEN BÖLGE TEŞKİLATI VE BÖLGESEL YÖNETİMLER TEŞKİLATI**

#### **Madde-24**

UCLG-MEWA Bölge Teşkilatı, Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Metropolitan Bölge Teşkilatı (METROPOLIS) ve Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Bölgesel Yönetimler Teşkilatı ile yakın iş birliği içinde çalışır.

## **BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER DÜNYA TEŞKİLATI VE UCLG-MEWA**

### **Madde-25**

Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı'nın bölge teşkilatları, Dünya Teşkilatı Ana tüzüğüne göre faaliyette bulunan, kendi ana tüzüğünü ve yönetim ve yürütme organlarını oluşturmaya yetkili, bağımsız tüzel kişilerdir. Bölge teşkilatı, Dünya Teşkilatı'nın Ana tüzüğüne aykırı olmamak şartıyla, kendi politikalarını özerklik içinde oluşturur ve faaliyetlerini yürütür.

### **Madde-26**

Bölge Teşkilatları, Dünya Teşkilatı'nın genel ve işlevsel yapısının bir parçasıdır. Bölge Teşkilatları, Dünya Teşkilatı'nda doğrudan bir üyelik oluşturmazlar ancak kendi tanımlanmış coğrafi bölgelerinde, Dünya Teşkilatı'nın amaç ve hedeflerine ulaşılmasında her türlü desteği sağlarlar.

### **Madde-27**

Bölge Teşkilatları, kendi coğrafi bölgelerinde üyeliği koordine eder ve kolaylaştırırlar. Üyeleri ile birlikte, Dünya Teşkilatı'nın yönetim organlarının kararlaştırdığı faaliyet ve politikaları destekleyici çalışmalar yaparlar. Bu Ana tüzük çerçevesinde, Dünya Teşkilatı içinde politika geliştirme, programlama ve yönetsel konularda faaliyet gösterirler ve seçim süreçlerini koordine ederler.

### **Madde-28**

UCLG-MEWA, 1987 yılında T.C. Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuş bulunan Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği, Doğu Akdeniz ve Orta Doğu Bölge Teşkilatı'nın (kısa adı IULA-EMME) devamıdır.

### **Madde-29**

Dünya Teşkilatı'nın kurumsallaşması ve yeni adıyla tanınırlılığının en üst düzeyde sağlanması amacıyla, IULA Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği'nin mevcut Bölge Teşkilatları, Dünya Teşkilatı'nın bölge teşkilatları olarak görev yaparlar.

### **Madde-30**

Dünya Teşkilatı bölge teşkilatlarının borç ve yükümlülüklerinden, bölge teşkilatları da Dünya Teşkilatı'nın borç ve yükümlülüklerinden sorumlu değildir.

### **Madde-31**

Dünya Teşkilatı ve UCLG-MEWA, vekâlet aldığı üyeleri adına, dünya ve bölge ölçeğinde çok taraflı faaliyetleri koordine eder.

## **YÖNETİŞİM YAPISI**

### **Madde-32**

UCLG-MEWA'nın yönetişimi, aşağıdaki organlar tarafından yerine getirilecektir:

- Genel Kurul;
- Konsey;
- Yönetim Kurulu;
- Başkan ve Eş Başkanlar;
- Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi ve Sayman;
- Ombudsman;
- Genel Sekreter.

## **UCLG-MEWA GENEL KURULU**

### **Madde-33 İşlevi**

UCLG-MEWA Genel Kurulu, UCLG-MEWA'nın en üst düzey organıdır. Teşkilatın genel politikaları, yönlendirilmesi ve gözetimi konusunda yetkili ve görevlidir. Genel Kurul'un görev, yetki ve sorumlulukları özellikle şunlardır:

- Teşkilatın izlediği genel politikalar konusunda yönlendirici olmak;
- UCLG-MEWA Konseyi'nin sunduğu faaliyet raporunu ve mali raporu kabul etmek;

- c. Yerel yönetim üyeleri arasından UCLG-MEWA Konseyini, Denetim Kurulunu/Mali Yönetim Komitesi üyelerini ve Saymanı seçmek; UCLG Dünya Konseyi'ne ve UCLG Yönetim Kurulu'na önerilecek üyeleri belirlemek;
- d. UCLG-MEWA Konseyi tarafından gündemine alınan tüm konuları ele almak;
- e. UCLG-MEWA Ana tüzüğü ile ilgili herhangi bir değişikliği kabul etmek;
- f. UCLG-MEWA' nın kapatılmasına ve tasfiyesine karar vermek.

#### **Madde-34 Bileşimi**

UCLG-MEWA Genel Kurulu, usulüne uygun şekilde belirlenmiş temsilcileri aracılığıyla, UCLG-MEWA' nın tüm üyelerinden oluşur.

#### **Madde-35 Oturumlar**

UCLG-MEWA Genel Kurulu; olağan olarak, UCLG Dünya Kongresi ile aynı yıl içerisinde ve Nisan/Mayıs aylarından birinde UCLG-MEWA Konseyi'nin uygun göreceği yerde toplanır. Genel Kurul; Yönetim veya Denetim Kurulu'nun gerekli gördüğü hâllerde veya UCLG-MEWA üyelerinden beşte birinin yazılı başvurusu üzerine, Yönetim Kurulunca olağanüstü toplantıya çağrılır.

Olağan ve olağanüstü toplantı duyuruları, gündem maddelerini de içerecek şekilde, üyelere en az bir (1) ay önceden gönderilir veya UCLG-MEWA internet sitesinden duyurulur.

Oturum Başkanlığını UCLG-MEWA Başkanı/Eş Başkanlardan biri/Sayman/Ombudsman veya temsilcisi yürütür; tartışmaları yönlendirir ve katılımcılara konuşma fırsatı tanır. Genel Sekreter, Genel Kurul'un Sekreterliğini yürütür ve Genel Kurul'da alınan kararları tutanaklara geçirir.

#### **Madde-36 Katılım ve Oylama**

Her üye, Genel Kurul'da kendisini temsil edecek bir delege atar, ayrıca yedek bir delege de belirleyebilir. Yedek delege, oy kullanma hakkına sahip bir (1) üye olarak, sadece asil delegenin bulunmaması durumunda toplantıya katılabilir. Yedek delegenin, kendi yerel yönetiminde seçilmiş veya üst düzey yönetici konumunda olması esastır.

Tüm üyelerin, oturumlara katılma ve düşüncelerini ve önerilerini açıklama hakkı vardır. Söz almak isteyenlerin çok sayıda olması durumunda, Oturum Başkanı konuşma sürelerini düzenleyebilir. Oturum Başkanı, katılımcılara cevap hakkı da tanıyabilir.

Toplantıdan önceki yıla kadar üyelik aidatlarının tamamını ödemiş olan yerel yönetim üyeleri, Genel Kurul'da oy kullanma hakkına sahiptir.

Her yerel yönetim üyesi veya temsilcisi bir (1) oy hakkına sahiptir. Aynı kural, uluslararası kuruluş üyeleri ve bağlı üyeler için de geçerlidir. Onursal ve gözlemci üyelerin Genel Kurul'da oy kullanma hakkı yoktur.

#### **Madde-37**

Oy hakkı olan her Genel Kurul üyesinin eşit bir (1) oyu vardır.

#### **Madde-38**

Ana tüzük'te yer alan özel durumlar hariç, Genel Kurul kararları, kullanılan oyların basit çoğunluğu ile alınır.

### **UCLG-MEWA KONSEYİ**

#### **Madde-39 İşlevi**

UCLG-MEWA Konseyi, UCLG-MEWA' nın başlıca politika oluşturma organıdır. UCLG-MEWA' nın temel politikaları ile ilgili kararları alır ve Genel Kurul'un belirlediği genel politikaların uygulanmasını sağlar.

#### **Madde-40**

UCLG-MEWA Konseyi, faaliyetlerini bu Ana tüzük hükümleri uyarınca ve Genel Kurul'un kararları doğrultusunda yürütür.

#### **Madde-41**

UCLG-MEWA Konseyi'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- a. UCLG-MEWA Başkanını, Eş Başkanlarını ve Ombudsman'ı seçmek;
- b. Kendi üyeleri arasından UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyelerini seçmek;

- c. Yönetim Kurulu'nun sunduğu yıllık bütçe ve hesapları kabul etmek;
- d. Üyelik başvuruları ile ilgili karar almak ve Dünya Konseyi'ne, üyeliğin askıya alınması ve üyelikten çıkarılma yönünde öneride bulunmak;
- e. Üyelik aidatları miktarına karar vermek;
- f. UCLG-MEWA' yı ilgilendiren özel konuları veya sorunları veya uygun gördüğü herhangi bir başka konu veya sorunu ele alacak birimler veya komiteler oluşturmak ve ilgili görevlerini bunlara devretmek. UCLG-MEWA Konseyi, bu işlevini UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'na devredebilir;
- g. UCLG-MEWA' nın Genel Kurul dışındaki organlarının görev alanı ve işlevlerinin genel çerçevesini belirleyerek karara bağlamak;
- h. Yönetim Kurulu tarafından önerilen onursal üyelikleri karara bağlamak.

#### **Madde-42 Bileşimi**

UCLG-MEWA Konseyi, aşağıdaki üyelerden oluşur:

- a. Başkan, Eş Başkanlar, Sayman ve Ombudsman;
- b. Genel Kurul'un iki olağan toplantısı arasındaki dönem için, Genel Kurul'un üyeleri arasından seçtiği, Yönetim Kurulu üye sayısının en çok üç (3) katı Yerel Yönetim üyesi;
- c. Genel Sekreter (oy kullanma hakkı olmaksızın, görevi nedeniyle);
- d. Gözlemci ve onursal üyeler (oy kullanma hakkı olmaksızın);
- e. Üye uluslararası yerel yönetim kuruluşlarının ve bağlı üyelerin temsilcileri

UCLG-MEWA Konseyi üyelerine, görevlerinin ifası ile ilgili herhangi bir ücret ödenmez.

#### **Madde-43**

UCLG-MEWA Konseyi temsilcilerinin, kendi yerel yönetimlerinde seçilmiş/üst düzey yönetici konumunda olmaları esastır.

#### **Madde-44 Yedek Üyeler**

UCLG-MEWA Konseyi'nin her üyesinin yerine bir yedek üye atanır. Yedek üye, oy kullanma hakkına sahip bir üye olarak, ancak asil üyenin olmaması durumunda toplantılara katılabilir. Yedek üyenin, kendi yerel yönetiminde seçilmiş kişi veya üst düzey yönetici konumunda olması esastır.

#### **Madde-45 Oturumlar**

UCLG-MEWA Konseyi, yılda bir kez Ekim/Kasım'da toplanır; Başkan'ın çağrısı veya üyelerinin asgari üçte birinin talebi üzerine, olağanüstü toplanabilir.

Olağan ve olağanüstü toplantı duyuruları, gündem maddelerini de içerecek şekilde, UCLG-MEWA Konseyi üyelerine en az bir ay önceden gönderilir veya UCLG-MEWA internet sitesinden duyurulur.

Oturum Başkanlığını UCLG-MEWA Başkanı/Eş Başkanlardan biri/Sayman/Ombudsman veya temsilcisi yürütür; tartışmaları yönlendirir ve katılımcılara konuşma fırsatı tanır. Genel Sekreter, UCLG-MEWA Konseyi'nin Sekreterliğini yürütür ve alınan kararları tutanaklara geçirir.

UCLG-MEWA Konseyi'nin tüm üyelerinin, oturumlara katılma ve düşüncelerini ve önerilerini açıklama hakkı vardır. Söz almak isteyenlerin çok sayıda olması durumunda, Oturum Başkanı konuşma sürelerini düzenleyebilir. Oturum Başkanı, katılımcılara cevap hakkı da tanıyabilir.

#### **Madde-46 Oylama**

Oy hakkı olan her UCLG-MEWA Konseyi üyesinin bir (1) oyu vardır.

#### **Madde-47**

Ana tüzük'te yer alan özel durumlar dışında, UCLG-MEWA Konseyi'nde kararlar oyların basit çoğunluğuyla alınır. Oyların eşitliği durumunda, Oturum Başkanı'nın oyu karar verici nitelik taşır.

### **UCLG-MEWA YÖNETİM KURULU**

#### **Madde-48 İşlevi**

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu, UCLG-MEWA Genel Kurulu ve UCLG-MEWA Konseyi'nin kararlarını ve önerilerini ve UCLG-MEWA Konseyi tarafından kendisine verilen görevleri yerine getirir. UCLG-MEWA' nın idari ve mali yönetimi konusunda genel yetkili ve görevlidir. UCLG-MEWA Konseyi ve UCLG-MEWA Genel Kurulu'nun toplantılarını hazırlar.

#### **Madde-49**



UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun yetki ve görevleri şunlardır:

- a. Yıllık bütçe, hesaplar ve raporları kabul etmek ve UCLG-MEWA Konseyi'ne sunmak;
- b. Bağımsız dış mali denetim kuruluşunu belirlemek veya bu konuda Genel Sekreter'i görevlendirmek;
- c. Taşınmaz edinme, temlik etme ve üzerine ipotek koydurma, kayıt zorunluluğu olan faizin elde edilmesi ve bunun transfer edilmesi anlaşmaları yapmak, kefalet ve müteselsil sorumluluk taşıyan anlaşmalar yapmak ve üçüncü şahıslar adına hareket etmek veya başkası adına kefalet sağlamak yetkisine sahip olmak;
- d. Üyelğe kabul, üyeliğin askıya alınması veya üyelikten çıkarılma konusunda UCLG-MEWA Konseyi'ne ve UCLG Yönetim Kurulu'na/Dünya Konseyi'ne öneride bulunmak;
- e. Üyelik aidatları hakkında UCLG-MEWA Konseyi'ne öneride bulunmak;
- f. Sadece UCLG-MEWA'ya üyelik veya gözlemci üyelik taleplerini karara bağlamak, onursal üyelik önerilerini UCLG-MEWA Konseyi'ne bildirmek;
- g. Genel Sekreter'i belirlemek.

#### **Madde-50**

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu, mevcut politikalar çerçevesinde, UCLG-MEWA Konseyi'nin bir sonraki toplantısının beklenemeyeceği kadar önemli bazı konularda UCLG-MEWA Konseyi toplantıları arasındaki dönemde Konsey adına kararlar alabilir.

#### **Madde-51**

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu, münhasıran UCLG-MEWA Genel Kurulu ve UCLG-MEWA Konseyi'nin yetkisine bırakılmamış diğer tüm konularda yetkilidir. Bu Ana tüzük'te belirtilen çerçevede, Başkan veya Genel Sekreter, UCLG-MEWA'nın yasal temsilcileridir.

#### **Madde-52 Bileşimi**

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyeleri, aşağıdakilerden oluşur:

- a. Başkan, Eş Başkanlar, Sayman ve Ombudsman;
- b. Genel Kurul'un iki olağan toplantısı arasındaki dönem için, Konsey'in kendi üyeleri arasından seçtiği en çok otuz üç (33) yerel yönetim üyesi;
- c. Genel Sekreter (oy kullanma hakkı olmaksızın, görevi nedeniyle);
- d. Gözlemci ve onursal üyeler (oy kullanma hakkı olmaksızın);
- e. Üye uluslararası yerel yönetim kuruluşlarının ve bağlı üyelerin temsilcileri.

Yönetim Kurulu'na, değişik amaçlar için, bir sonraki UCLG-MEWA Kongresi'ne ev sahipliği yapacak yerel yönetimin temsilcisini de içerecek şekilde, oy hakkı olmayan üç (3) adet temsilci atanabilir.

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyelerine, görevlerinin ifası ile ilgili herhangi bir ücret ödenmez.

#### **Madde-53**

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu temsilcilerinin, kendi yerel yönetimlerinde seçilmiş veya üst düzey yönetici konumunda olmaları esastır.

#### **Madde-54 Yedek Üyeler**

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun her üyesinin yerine bir (1) yedek üye atanır. Yedek üye, oy kullanma hakkına sahip bir üye olarak, ancak asil üyenin olmaması durumunda toplantılara katılabilir. Yedek üyenin, kendi yerel yönetiminde, seçilmiş veya üst düzey yönetici konumunda olması esastır.

#### **Madde-55 Oturumlar**

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu, yılda iki (2) kere toplanır. İlk toplantı, Nisan/Mayıs'ta, ikinci toplantı ise Ekim/Kasım'da yapılır. Başkan'ın çağrısı veya üyelerinin asgari üçte birinin talebi üzerine, olağanüstü toplanabilir.

Olağan ve olağanüstü toplantı duyuruları, gündem maddelerini de içerecek şekilde, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyelerine en az bir (1) ay önceden gönderilir veya UCLG-MEWA internet sitesinden duyurulur.

Oturum Başkanlığını; UCLG-MEWA Başkanı/Eş Başkanlardan biri/Sayman/Ombudsman veya temsilcisi yürütür; tartışmaları yönlendirir ve katılımcılara konuşma fırsatı tanır. Genel Sekreter, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun Sekreterliğini yürütür ve alınan kararları tutanaklara geçirir.

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun tüm üyelerinin, oturumlara katılma ve düşüncelerini ve önerilerini açıklama hakkı vardır. Söz almak isteyenlerin çok sayıda olması durumunda, Oturum Başkanı konuşma sürelerini düzenleyebilir. Oturum Başkanı, katılımcılara cevap hakkı da tanıyabilir.

## **Madde-56 Oylama**

Oy hakkı olan her UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyesinin bir (1) oyu vardır.

## **Madde-57**

Ana tüzük'te yer alan özel durumlar dışında, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nda kararlar oyların basit çoğunluğuyla alınır. Oyların eşitliği durumunda, Oturum Başkanı'nın oyu karar verici nitelik taşır.

## **BAŞKANLIK**

### **Madde-58**

Başkan ve en fazla beş (5) Eş Başkan, Sayman ve Ombudsmandan oluşan Başkanlık üyeleri, UCLG-MEWA Genel Kurulu'nun iki olağan toplantısı arasındaki dönemde görev yapmak üzere, UCLG-MEWA Konseyi tarafından seçilir. Başkanlık üyeleri, aynı göreve ardışık iki dönem için seçilebilirler.

Başkanlık kapsamındaki çalışmalara ve görüşmelere Sayman ve Ombudsman da katılır.

Kurucu Başkan ve bir önceki Başkan, Başkanlığın doğal üyeleridir. Ancak oy hakları yoktur.

UCLG-MEWA Başkanlığı, Dünya Teşkilatı Başkanlık sistemine paralel biçimde faaliyetlerini yürütür.

Başkanlık üyelerine, görevlerinin ifası ile ilgili herhangi bir ücret ödenmez.

### **Madde-59**

Başkan ve Eş Başkanlar ile Sayman ve Ombudsman için adaylıklar:

- Yönetim Kurulu ya da
- Farklı belediyeden ve/veya ulusal/bölgesel yerel yönetim birliklerinden en az altı (6) yerel yönetim üyesi tarafından önerilir.

### **Madde-60 Başkan**

Başkan, UCLG-MEWA'nın en yetkili temsilcisi olup, UCLG-MEWA Genel Kurulu, UCLG-MEWA Konseyi ve UCLG-MEWA Yönetim Kurulu toplantılarına başkanlık eder. Başkan, Yönetim Kurulu toplantıları arasında teşkilatın temel politikalarının sürekliliğini sağlar.

### **Madde-61 Eş Başkanlar**

Eş Başkanlar, Başkan'a sorumluluklarını yerine getirmede yardım eder ve gerekli olduğu durumlarda Başkanlık görevini üstlenir.

Bölgesel temsil dengesini sağlamak amacıyla, Başkanlık üyeleri arasında aynı ülkeden en fazla üç (3) Eş Başkan bulunabilir.

### **Madde-62 Kurucu Başkan ve Bir Önceki Başkan**

Kurucu Başkan ve bir önceki Başkan, UCLG-MEWA'nın doğal ve onursal Başkanlık üyeleri arasında kabul edilirler. Toplantılara davet edilirler ancak oy hakları yoktur.

### **Madde-63**

Başkanlık üyelerinin, kendi yerel yönetimlerinde seçilmiş yönetici konumunda olmaları esastır. Başkanlık üyelerinin, aynı zamanda:

- Bir yerel yönetimin veya
- Yerel yönetimlerin ulusal/bölgesel birliğinin başında olmaları gereklidir.

Yukarıdaki a) ve b) şıklarında belirtilen yönetici konumunun sona ermesi durumunda, Başkanlık üyeliği de kendiliğinden sona ermiş kabul edilir. Bu durumda Başkanlık üyeliği, ilgili yerel yönetimde aynı konuma seçilmiş olan yeni yönetici tarafından üstlenilir ve UCLG-MEWA Genel Kurulu'nun iki (2) olağan toplantısı arasındaki dönem tamamlanmaya kadar sürdürülür.

### **Madde-64**

Başkanlık üyelerinin istifa etme hakları vardır.

## **MALİ KONULAR**

### **Madde-65**

UCLG-MEWA, finansmanını; üyelik aidatları (bireysel ve program), faaliyet gelirleri, bağış ve diğer yasal kaynaklardan sağlar.

#### **Madde-66**

Uygulama yılı ve mali yıl, takvim yılı ile aynı olur ve her yıl 31 Aralık'ta sona erer. Hesaplar her yıl 31 Aralık'ta kapatılır.

#### **Madde-67 Sayman**

Sayman, UCLG-MEWA'nın mali stratejisi, muhasebesi ve mali yönetiminin gözetiminden sorumludur ve Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi'nin Başkanıdır. Her yıl, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'na aşağıdaki raporları sunar:

- UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun görevlendirdiği bağımsız mali denetim kuruluşunca denetlenmiş olup, nihai onay için UCLG-MEWA Konseyi'ne sunulacak olan geçmiş mali yılın hesapları;
- Gelecek mali yılın bütçesi;
- Diğer önemli mali raporlar.

Sayman'a, görevlerinin ifası ile ilgili herhangi bir ücret ödenmez.

#### **Madde-68 Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi**

Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi, UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından seçilir. Sayman'ın başkanlığındaki Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi, beş (5) temsilciden oluşur. En az üç (3) üye ile toplanır.

Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi üyelerine, görevlerinin ifası ile ilgili herhangi bir ücret ödenmez.

Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi'nin rolü, mali konularda Sayman'a ve UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktır. Bütçenin hazırlanması ve uygulanması sırasında Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi'ne danışılır. Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi, kurum içi mali ve idari denetimi sağlar.

#### **OMBUDSMAN**

#### **Madde-69**

UCLG-MEWA yönetim organlarında alınan kararlar ve uygulamalardan olumsuz etkilendiğini düşünen bireylerin veya yerel yönetimlerin başvurularını yapıp, çözüm isteyecekleri UCLG-MEWA Ombudsmanı'dır.

Ombudsman'ı diğer organlarla aynı süre için UCLG-MEWA Konseyi seçer.

UCLG-MEWA Ombudsmanı'nın görev ve yetkileri aşağıdakileri kapsar:

- UCLG-MEWA Yönetim Organlarının iş ve işlemlerinden etkilenen kişi ve yerel yönetimler arasında arabuluculuk yapmak;
- Bölge Teşkilatı'nın kendi Ana tüzüğünde belirtilen amaçlar doğrultusunda üstlendiği görevlerin Ana tüzük'e uygunluğu hususundaki talepleri değerlendirip önerilerde bulunmak;
- Yönetim Kurulu toplantılarında bilgilendirme yapmak, Konsey ve Genel Kurul toplantılarına ise dönemsel rapor sunmak;
- MEWA bölge ülkelerinde, Ülke Yerel Yönetim Ombudsmanlığı oluşturulması için Genel Sekreterlik ile birlikte girişimlerde bulunmak;
- MEWA bölge ülkelerinin her şehrinde Yerel Yönetim Ombudsmanlığı oluşturulması için Genel Sekreterlik ile birlikte girişimlerde bulunmak;
- MEWA bölge ülkelerinde Yerel Yönetim Ombudsmanlığı konusunda farkındalık yaratmak hususunda Genel Sekreterlik ile birlikte girişimlerde bulunmak;
- UCLG-MEWA'ya üyelik taleplerinin değerlendirilmesinde ortaya çıkacak sorunlar konusunda arabuluculuk yapmak;
- UCLG-MEWA'nın iş birliği yaptığı ortakları ile yaşayabileceği sorunlar konusunda arabuluculuk yapmak;
- UCLG-MEWA'nın alt bölge teşkilatları ve UCLG Genel Merkezi ile arasında ortaya çıkabilecek sorunlar konusunda arabuluculuk yapmak;
- UCLG Dünya Teşkilatı ve bölge teşkilatlarında da Ombudsmanlık kurumunun oluşturulması konusunda Genel Sekreterlik ile birlikte girişimlerde bulunmak;
- UCLG-MEWA üyeleri arasında dayanışma duygusunun artmasını, iyi yönetim ilkelerinin hayata geçirilmesini, birlik, beraberlik ve iş birliğini teşvik etmek;

- l. MEWA bölgesinde güçlü ve etkili demokratik yerel yönetimi hayata geçirme konusunda çaba göstermek;  
m. Yerel yönetimler ve onların birlikleri arasında Ademi merkezîyetçi ve uluslararası iş birliğini teşvik etmektir.

## **GENEL SEKRETER**

### **Madde-70**

Genel Sekreter, UCLG-MEWA' nın temel yürütme organıdır. UCLG-MEWA' nın günlük faaliyetlerini yürütür ve UCLG-MEWA Genel Kurulu, UCLG-MEWA Konseyi ve UCLG-MEWA Yönetim Kurulu kararlarını yerine getirir. Genel Sekreter, Başkanlığın ve UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun yönlendiriciliğinde, bölge teşkilatını yönetir.

### **Madde-71**

Genel Sekreter, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve görevine yine Yönetim Kurulu tarafından son verilir.

### **Madde-72**

Genel Sekreter, Genel Sekreterlik bünyesinde görev yapacak personelin istihdamı konusunda tam yetkili ve görevlidir.

### **Madde-73**

Genel Sekreter, günlük işlerin yürütülmesinde, Başkanlık ve Yönetim Kurulu adına UCLG-MEWA' yı temsil konusunda genel yetkiye sahiptir.

### **Madde-74**

Genel Sekreter, UCLG-MEWA' nın yasal temsilcisi olması nedeniyle, Medeni Hukuk, Ticaret Hukuku ve diğer ilgili mevzuat kapsamında, bankalar ve diğer kredi kuruluşlarıyla çalışmaya, ödeme emirleri vermeye ve her türlü sözleşme düzenlemeye yetkilidir.

Genel Sekreter aynı zamanda, UCLG-MEWA' yı kamu kurumları ve mahkemelerde temsil etme ve bu kapsamda yasal temsilci atayabilme yetkisine sahiptir.

## **SEÇİMLERİN YAPILMASI**

### **Madde-75**

Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı için geçerli olan seçim usulü kuralları UCLG-MEWA için de geçerlidir.

### **Madde-76**

Seçim usulü kurallarında yapılan değişiklikler Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı kuralları ile uyumlu olur.

## **SORUMLULUK**

### **Madde-77**

Tüzel kişilik olarak UCLG-MEWA' nın yükümlülüğü mal varlıkları ile sınırlıdır. Üyeler, kurumsal borçlar ve yükümlülükler nedeniyle bireysel olarak sorumlu tutulamaz.

## **İÇ TÜZÜK**

### **Madde-78**

UCLG-MEWA' nın iç işleyiş kurallarını ayrıntılı olarak ele alan İç Tüzük, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu tarafından kabul edilir. İç tüzük, UCLG-MEWA Konseyi tarafından onaylanarak kesinleşir.

### **Madde-79**

Bu Ana tüzük'te ele alınmayan herhangi bir konuda, Türkiye Cumhuriyeti yasaları geçerlidir.

## **ANA TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ, BİRLEŞME, TASFİYE VE LAĞVETME**

### **Madde-80**

Ana tüzük değişikliği veya UCLG-MEWA' nın birleşmesi, tasfiyesi veya lağvedilmesi ile ilgili herhangi bir öneri, ancak UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nca veya en az altı (6) yerel yönetim üyesi tarafından yapılabilir.

### **Madde-81**

UCLG-MEWA üyeleri, Ana tüzük değişikliği ile ilgili önerilerin görüşüleceği UCLG-MEWA Genel Kurul toplantısından en az iki (2) ay önce öneriler hakkında yazılı veya internet sitesi yoluyla bilgilendirilir.

#### **Madde-82**

Genel Kurul kararları toplantıya katılan üyelerin basit çoğunluğuyla alınır. Ana tüzük değişikliği ve UCLG-MEWA'nın feshi kararları ancak toplantıya katılan üyelerin üçte iki çoğunluğuyla alınır.

#### **Madde-83**

UCLG-MEWA Genel Kurulu, toplantıya katılma hakkı bulunan üyelerin salt çoğunluğunun, Ana tüzük değişikliği ve UCLG-MEWA'nın feshi hallerinde üçte ikisinin katılımı ile toplanır; çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan üye sayısı, Yönetim ve Denetim Kurulları/Mali Yönetim Komitesinin üye tam sayısının iki katından az olamaz. Genel Kurul Toplantısı, bir defadan fazla geri bırakılamaz.

#### **Madde-84**

Tasfiye durumunda, UCLG-MEWA Genel Kurulu, UCLG-MEWA'nın mal varlığı ve yasal haklarının ne olacağı konusunda gerekli ve yeterli düzenlemeleri yapar. UCLG-MEWA Genel Kurulu, aynı zamanda, UCLG-MEWA'nın sürmekte olan faaliyetlerinin sona erdirilmesi, durdurulması ve tasfiyesine ilişkin düzenlemeleri de yapar.

Tasfiye sonucunda elde kalan net varlıklar, UCLG-MEWA ile aynı alanda faaliyet gösteren, kâr amacı gütmeyen bir kamu ya da özel nitelikli kuruluşa veya bir hayır kurumuna devredilebilir.

UCLG-MEWA'nın tasfiyesi, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun bu amaçla toplanmış özel oturumunda hazır bulunan üyelerin açıkça ifade edilen kararıyla gerçekleşir. Bu Ana tüzüğün 82. maddesi ve diğer ilgili maddeler uyarınca, tasfiye kararının geçerli olabilmesi için, toplantıda hazır bulunan yerel yönetim üyelerinin en az üçte ikisinin bu konuda mutabakat sağlamış olması gereklidir.

### **RESMİ DİLLER**

#### **Madde-85**

UCLG-MEWA; defterlerinde, kayıtlarında ve Türkiye Cumhuriyeti'nin resmi kurumlarıyla yazışmalarında Türkçe kullanır.

UCLG-MEWA'nın çalışma dilleri Arapça, İngilizce ve Türkçedir. Zaman içinde, UCLG-MEWA Konseyi veya UCLG-MEWA Genel Sekreteri, üyelikteki gelişmeleri ve mevcut kaynakları dikkate alarak, Dünya Teşkilatı'nın diğer iki resmi dili olan Fransızca ve İspanyolca veya bölgede yaygın olarak kullanılan diğer dilleri de çalışma dilleri olarak kullanma konusunda karar alabilir.

### **SON HÜKÜMLER**

#### **Madde-86**

UCLG-MEWA Ana tüzüğü, 5 Mayıs 2004 tarihinde Fransa'nın Paris kentinde kabul edilen ve 26 Nisan 2010 tarihinde Chicago-ABD'de Olağanüstü Genel Kurul tarafından değiştirilmiş olan Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı Ana tüzüğüne dayalı olarak hazırlanmış olup, yorumlanmasında adı geçen Dünya Teşkilatı Ana tüzüğü esas alınır.

#### **Madde-87 Ücret/Huzur Hakkı**

UCLG-MEWA Başkanlığı, Yönetim Kurulu, Konsey ve Genel Kurul üyeleri ile Dünya Teşkilatı'nın çeşitli organlarında görev yapanlara herhangi bir ücret/huzur hakkı ödenmez.

#### **Madde-88 Yürürlük**

Bu seksen sekiz (88) Maddelik Ana tüzük'te, ilgili hükümlere uygun şekilde yapılan değişiklikler, UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.